

リモートワーク時代の新しい人事制度

評価をしない評価制度®

で会社の業績をアップさせましょう！

人を活かす為に人事制度は必要だけど・・・



評価をするから生じる人事制度の問題点、だったらいっそのこと、**評価をするのをやめてしまいませんか？**

「評価をしない評価制度®」は従来の人事制度にて行われていた上司による評価を全く行いません。

「パフォーマンス・フィードバック」という応用行動分析学に基づいた手法を用い、「事実の振り返り」を行うことで、自己成長と成果の達成を実現します。

人員に限りのある中小企業では従来の評価者の立場であった管理職の負担軽減につながります。

【こんな会社におすすめです】

1. テレワークが増え、部下の評価が大変
2. 評価基準や結果に対し、不満の声がある
3. 評価者による評価のばらつきが多くなってしまふ
4. 評価者から部下へのフィードバックが不十分
5. 評価者が忙しく、負担となっている
6. 評価制度そのものが形骸化してしまっている
7. 同一労働・同一賃金に対応できる制度にしたい



※出典；榎本あつし著「評価をしない評価制度」

「評価をしない評価制度®」は何故効果が上がるのか。くわしくは裏面をご覧ください。

〒213-0005
川崎市高津区北見方2-6-22-629
町の経営相談所
代表 久保 大
☎044-400-1967
Email ; Kubo@machi-keiei.jp



「評価をしない評価制度®」 Q&A

Q1. パフォーマンス・フィードバックとはどのような手法ですか？

評価を入れずに、事実だけを伝えるフィードバックのことで。

今までの評価制度

能力あるね。80点
この能力が不足。40点
多くやってすごい！
少なくて物足りない。

パフォーマンス・フィードバック

この行動をした。
この行動をしなかった。
30件実施した。
5件実施した。

応用行動分析学によると人は客観的な事実に基づくデータをふり返ることで行動を改善しようとする特性があるとされています。

※出典；榎本あつし著「評価をしない評価制度」

Q2. 具体的な運用方法を教えてください。

「デッドマン・ビデオカメラテスト」により、具体的なフィードバック項目をしばり込み、結果の振り返りを行なっていきます。



【デッドマンテスト】

フィードバック項目が「死人」では出来ない表現になっているか。

【ビデオカメラテスト】

フィードバック項目がビデオカメラで撮影したような具体的な行動になっているか。



項目	達成率								
1. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10. 業務内容の理解	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

週の合計が自動的に集計されます。

上司は部下のパフォーマンスの状況を毎週確認しましょう。評価や指導は原則ここでは行いません。頑張ったことの承認はぜひ行いましょう。

グラフが自動で生成されますので自分で振り返りましょう。



※出典；榎本あつし著「評価をしない評価制度」

Q3. 同一労働同一賃金にはどのように対応していますか？

「評価をしない評価制度®」では「役割等級制度」の採用を基本としています。

従来日本では最も普及していた「職能等級制度」と比べ、中途採用に強く、最近話題の「職務等級制度」比べ、役割の兼務が一般的な中小企業に適しています。

役割対応の為、同一労働同一賃金にも対応可能です。



「役割」の違いを明確に説明できることが必要。

説明する為の資料が必要。

※出典；厚生労働省リーフレット

「評価をしない評価制度®」は応用行動分析学を基に開発された中小企業向けの人事制度です。

町の経営相談所は「人事制度構築士®」として「評価をしない評価制度®」の導入をサポートしております。

ホームページ
(<https://www.machi-keiei.jp>)
でも公開しております。
お気軽にお問合せ下さい！



人事制度構築士

人事評価制度の課題がこれで解消！

評価をしない評価制度

町 久保あつし

上司の負担も、部下の不満もなくなる！

- 評価をしない人事評価制度のメリット
- 評価をしない人事評価制度のデメリット
- 評価をしない人事評価制度の導入方法
- 評価をしない人事評価制度の導入事例
- 評価をしない人事評価制度の導入費用

〒213-0005
川崎市高津区北見方2-6-22-629
町の経営相談所
代表 久保 大
☎044-400-1967
Email ; Kubo@machi-keiei.jp