法　人 決　済	管理者	担当者

グループホームゆうあい

第７７回（令和３年度第５回）地域運営推進会議録

令和４年１月１５日（土）書面会議

参加者　地域住民４名、民生委員１名、有識者１名、行政（市職員１名）
家族１名、グループホームゆうあい管理者２名
グループホームゆうあい計画作成担当者１名

議題１．行事等報告

・職員健康診断―１２月６日から鈴木内科で実施しました。
（今回は夜勤に入っている職員のみ）

・クリスマス―１２月２４日のオヤツでケーキを食べて頂きました。

・お正月―大晦日・元旦にはお正月らしいメニューを提供し、召し上がっていただいております。

議題２．今後の予定

・火災時避難訓練―半年に一度、実施を義務図けられています。
３月に予定しています。

議題３．新型コロナウィルス感染症対策について

① 引き続き、手すりやトイレ・ドアノブ・スイッチ・テーブル等手に触れる部分を次亜塩素酸ナトリウムによる消毒、介助後の手洗い・手指アルコール消毒の徹底、勤務時マスク着用を継続しています。

② 常時換気扇やロスナイを動かし、換気に努めています。
窓の開放も行っています。デイルーム及び、事務所に空気清浄機を設置しました。

③ 面会制限を引き続き継続してます。
※現在は１月１７日より面会禁止になっております。

④　７月１日よりZOOMを利用したオンライン面会開始しております。
　　新たにタブレット端末を２台導入しております。

地域運営推進委員様より意見・質問など。

今後の予定について

・避難訓練について、火災に対応するためとの想定であるとの事ですが、火災だけでなく例えば２０１９年９月に発生したブラックアウトのように、地震や停電に伴う避難や対応について、職員間で共有されていらっしゃいますか？

停電に関しましては、基本的には避難せず留まる事にしております。
災害発生時は自治体からの指示（警戒レベル３以上）があり、且つ避難所が開設された場合、速やかに避難を開始します。

地震については、規模や被害状況にもよりますが、おそらく自治体からの指示（警戒レベル３以上）が出た段階で避難を開始します。

災害時マニュアルを整備し、スタッフにも周知、年に１回、図上訓練も実施しておりますが、万が一の際の対応に不安を覚えるスタッフも居ると思います。災害時の対応について、スタッフ間での更なる共有が課題であると捉えています。

また、災害時は、ホームだけでなく近隣地域全体の問題でもありますので、地域住民の方々との協力や連携体制の構築も重要な課題であると思います。

新型コロナウィルス感染症対策について

・利用者さん、職員さんのマスクはどのような物をつけているのですか？職員さん用は職場より支給するのですか？

利用者様・スタッフとも不織布マスクをつけています。
マスクの支給は昨年にスタッフ１人に対し５箱支給しています。
その後は各自で用意していただいております。

・オンライン面会は頻繁に行われているのでしょうか？

ほとんどしておりません。昨年に数回した程度です。

その他・ご意見

・面会中止のお手紙にびっくりしましたが、高齢者施設なので早めの対応で良かったと思いました。

・新型コロナウィルス感染症が流行している折、入居者さんのために職員の皆様におかれましては大変御苦労されていると思いますが、引き続き、よろしくお願いします。