

# 特定処遇改善情報公開

こちらのページでは、NPO 法人はらからの福祉・介護職員の特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

## 福祉・介護職員の処遇改善加算の取得状況

### 福祉・介護職員等処遇改善加算 I

デイサポート和音・ショートステイ和音  
グループホームはらから

### 福祉・介護職員等特定処遇改善加算 I

デイサポート和音・ショートステイ和音  
グループホームはらから

## キャリアパス・職場環境の改善施策の紹介

### ■障害福祉のプロフェッショナルを育成するキャリア段位制度

---

#### キャリアパス 1

- ① NPO 法人はらからでは、福祉・介護職員の任用における職位・職責または職務内容等の要件を定めている。
- ② 職位・職責または職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ③ 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、入職時と個人面談時に個々に説明し周知している。

#### キャリアパス 2

- ① 福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら資質向上の目標、具体的な計画を策定し研修の実施機会を確保している。
- ② 年度初めに各職員に目標を決めてもらい、半年ごとに面談を行う。目標達成への支援を行うとともにその職員の努力を評価する。
- ③ 生活支援員全員の強度行動障害基礎研修取得を目指す。
- ④ 一人年間 1 回の外部研修参加を目指す。
- ⑤ 朝礼時その日の問題に沿った技術研修を提供していく。
- ⑥ 資格取得のための支援実施、資格取得のための学費の補助を行う。
- ⑦ 通学のための勤務の優遇を行う。

#### キャリアパス 3

- ① 経験に応じて昇級する仕組み、勤続年数や経験年数に応じて昇級する仕組みを示す。
- ② 資格等に応じて昇級する仕組み

## ■介護未経験の方でも安心して働ける支援体制

---

- ◆ NPO 法人はらからでは、他産業から転職された介護未経験の方への支援策も充実させています。
- ◆ 先輩職員が業務について丁寧に指導・アドバイスし、一緒に頑張っていくエルター・メンター制度のほか、働きながらの資格取得もサポートします。
- ◆ 介護福祉士・社会福祉士の資格取得に関する研修受講の支援、受講費用を負担する制度もあります。
- ◆ また、希望者は非正規職員から正規職員へ転換できる制度を設けています。

## ■育児休暇も取りやすい職場環境

---

- ◆ NPO 法人はらからでは適切なワークライフバランスを実現するために、育児休業制度の利用を推進しています。
- ◆ 育休取得によるシフト変更にも柔軟に対応し、職員みんなが協力して子育てをサポートする環境です。

## 職場環境等要件の実施項目の公開

厚生労働省が例示している、福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、NPO 法人はらから各事業所が実施しているものを公開しております。

## ■職場環境・処遇の改善

---

- ◆ 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
- ◆ ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の福祉職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ◆ 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
- ◆ 非正規職員から正規職員への転換
- ◆ 職員の増員による業務分担の軽減

## 障害者支援のお仕事に興味がある方は「ぜひ」！

当法人では特定処遇改善加算も活用し、長く勤続していただける福祉職員ほど給与・評価がアップしやすいキャリアパスや給与制度を整えております。

また、みなさんの資格取得も最大限サポートいたします。

障害者支援のお仕事を始めてみたい、はらからで働いてみたいという方は、ぜひお気軽にご連絡ください。