

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

神奈川県 株式会社 マエカワケアサービス

福井県 社会福祉法人 白女林

長野県 社会福祉法人 みまき福祉会

岐阜県 株式会社 YKA

三重県 株式会社 石吉組

岡山県 社会福祉法人 天神会

宮城県 株式会社 MAYURA

秋田県 株式会社 ドリームリンク

山形県 奥羽警備保障株式会社

東京都 一般社団法人 シニア・環境技術支援協会

山梨県 株式会社 高根運送

滋賀県 甲西高周波工業株式会社

奈良県 有限会社 あいネット

和歌山県 湊興業株式会社

鳥取県 特定非営利活動法人 十人十色

岡山県 社会福祉法人 津山福祉会

愛媛県 株式会社 クック・チャム

佐賀県 野中建設株式会社

沖縄県 有限会社 大輝商事





高年齢者活躍企業コンテスト 受賞企業のご紹介

第38回

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構では、厚生労働省との共催で、「高年齢者活躍企業コンテスト」を開催しています。これは、生涯現役社会の実現に向け、職場環境の改善や新しい職務の創出など、創意工夫を重ね、高年齢者が生き生きと働ける職場づくりを実現した事例を募集し、優れた取組を表彰するものです。令和5年度は38回目の開催となり、厚生労働大臣表彰をはじめとする26編の表彰事例を決定しましたので、最優秀賞及び優秀賞の企業事例と、表彰企業の一覧をご紹介します。

たくさんのご応募誠にありがとうございました。次年度についてもご応募を心よりお待ちしております。事例の詳細については啓発誌エルダー2023年10月号、11月号も併せてご覧ください。

啓発誌エルダー

検索

審査委員会委員長



内田 賢 氏
東京学芸大学 教育学部 教授

今回は、慢性的な人手不足の業界や人口減少している地域において、高齢者が長く働ける仕組みを整備している企業の取組が目立ちました。こちらに挙げました、高齢者が地域のインフラを守るための貴重な戦力となっている事例、新たな職務を作り出して高齢者が活躍している事例、高齢者のノウハウが活かされて生産性が向上した事例をはじめ、受賞企業の様々な取組が参考になると思います。高齢者が働きやすい仕組みは、ほかの社員にとっても働きやすいことを意味しています。高齢者を含むすべての社員が働きやすい職場づくりに取り組んでいただきたいと思います。



社会福祉法人フェニックス (岐阜県各務原市)

新たな職務の展開で高齢者の就労機会を提供し、誰もが活躍できる職場環境を実現

地域ぐるみで「自立支援」と「リハビリテーション」に力を注ぎながら、ダイバーシティ型人材育成・活躍プロジェクトを展開。未経験の高齢者でも担当できる「介護助手」という新たな職務の展開や、ベテラン職員への在宅勤務やフレックスタイム制の導入、「スーパーバイザー」としての後進育成など、ニーズと能力に応じて働ける仕組みを整えている。また、介護ロボットや介護補助機器の導入等により、業務の負担軽減、職員の安全、質の向上を図るとともに、監査と業務改善、職



場のコミュニケーションを兼ねた部署間の相互訪問により、風通しのよい職場づくりに取り組んでいる。

表彰企業のコメント

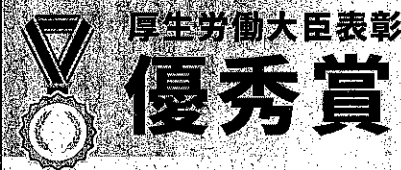
この度は大変栄誉ある賞をいただき誠にありがとうございます。私たちフェニックスグループが創立以来の使命としてきたのは「自立支援」と「リハビリテーション」です。ご利用者でも従業員でも、老若男女、国籍、障がいの有無を問わず、誰もがその持てる力を最大限に引き出し、自らの思いで社会とつながり融和できる共生社会の実現を目指してこれからも取り組んでまいります。



創 業：平成12年(2000年)
業 種：社会福祉・介護【社会保険・社会福祉・介護事業】
従業員数：193人(令和5年4月1日現在)

定 年：60歳
継続雇用制度：就業規則により希望者全員を70歳まで再雇用。以降も条件を設けて年齢の上限なく継続雇用。

現在の最高年齢者：81歳
※受賞時点の情報



井上機工株式会社 (静岡県富士宮市)

高齢社員を戦力として活用し 生涯現役で働ける職場づくりを推進

配管部品や空調機械部品、冷凍冷蔵機器部品を製造し、熱交換器に使用されるパイプ加工から家庭用・業務用空調機器等を広く手掛けている。年齢に関わらず働き続けられるよう、柔軟な勤務が可能となっており、貢献度・評価結果に応じて賃金を決定している。高い技術を持つ高齢社員は、「アドバイザー」「シニアアドバイザー」として部下育成と上長のサポート役を担うほか、若手とのペア就労で技能・技術を伝承。また、高齢社員が旧型機械を稼働させ、外注業務の内



製化に成功し、コスト削減と短納期を実現するなど、高齢社員の経験や技術が最大限に活かされる職場づくりができた。

表彰企業のコメント

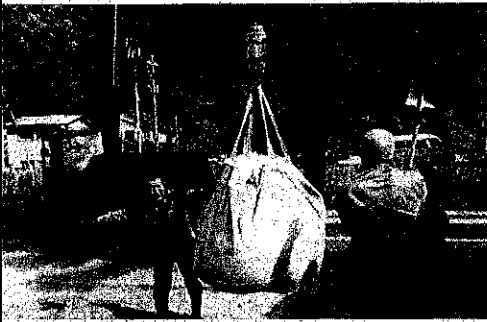
受賞に際し、従業員皆様の協力及び関係者の皆様に御礼申し上げます。弊社は経験豊富な高齢社員を貴重な人材と位置づけ、その経験や技術を最大限に活用しています。年齢にかかわらず業務の貢献度に応じて評価し、働き続けられる環境を整備することで高齢者は勿論、社員一人ひとりに喜んで頂ける会社、地域社会に必要とされる会社を目指してこれからも取り組んでまいります。



創 業：昭和41年(1966年)
業 種：空調用配管部品の製造
【電気機械器具製造業】
従業員数：197名(令和5年4月1日現在)

定 年：60歳
継続雇用制度：就業規則により希望者全員を65歳まで再雇用、以降基準を設けて70歳まで継続雇用。運用により一定条件で年齢の上限なく継続雇用。

現在の最高年齢者：83歳
※受賞時点の情報



多様な業務展開で高齢者が活躍し、 地域のインフラを支える

運送業務、ガソリンスタンド、小売業、不動産事業や飲食店など、地域に必要なインフラを支える数々のサービス提供を通じて、お客様・社員・会社・地域の4つの満足を追求している。定年の見直し、評価・賃金制度の導入により、年齢にかかわらず自発的・自律的に働くことができる環境を整備し、社員のモチベーション向上につなげている。スクールバスの運行やごみ収集など、地域のニーズに応じつつ高齢社員の雇用の受け皿ともなる多様な業務を展開し、地元企業、自治

体から頼りにされる存在となっており、そのことが、働く高齢社員の誇り、働き甲斐になっている。

表彰企業のコメント

厚生労働大臣表彰最優秀賞を賜り、心から感謝いたします。弊社は「地域内に強い企業群を創り、みんなの居場所を残すこと」を使命に取り組み、エイジレスな社内環境づくりや社業リノベーションを通じて高齢者の活躍機会をを広げ、継続雇用を実現しました。今回の受賞を励みに、今後も地域社会に貢献できる企業、企業人であり続けるよう、邁進してまいります。



創 業：元禄元年(1688年)
業 種：石油・食品小売、運輸、自動車整備【各種商品小売業】
従業員数：72人(令和5年1月20日現在)

定 年：66歳(選定定年制)
継続雇用制度：就業規則により基準を設けて70歳まで再雇用。その後も基準を設けて75歳まで継続雇用。以降も運用により一定条件で年齢の上限なく継続雇用。

現在の最高年齢者：76歳
※受賞時点の情報



有限会社小川商店 (島根県大田市)

