

特集◆改革志向型職員研修プログラム報告

- 「第1回 改革志向型（中堅・若手）職員研修プログラム」の意味と意義
大学マネジメント研究会 会長 本間 政雄 …… 2
- 若手大学職員のリーダーシップをどう育てるか
学校法人 大正大学 理事長特別補佐・質保証推進室長 上杉 道世 …… 7
- 大学マネジメント人材の育成とマネ研の使命～マネ研らしい研修会の回想録～
千葉商科大学 理事・法人事務局長 露崎 洋 …… 12
- 「改革志向型職員研修プログラム」への想いと感想
学校法人 工学院大学 総合企画部長 杉原 明 …… 16
- 現場視点でこれからの時代の改革志向型職員像を考える
関東学院大学 広報課長兼 入学課長 安田 智宏 …… 19
- 複数大学が参加する合同研修によるSDの可能性について
総合研究大学院大学 附属図書館副館長 兼 調査主幹SD担当 柳生 修二 …… 23
- 大学改革を志向し、実践する職員を目指して
「改革志向型職員」に必要な「姿勢」「態度」「覚悟」の習得を促す研修プログラムの受講
国立大学法人 奈良先端科学技術大学院大学 企画総務課評価・IR係長 日野 智仁 …… 25
- 「改革志向型職員研修プログラム」を終えて
国立大学法人 山梨大学 企画課 企画グループ 係長 岩村 徹智
学校法人 千葉学園 千葉商科大学 学部事務課（商経学部担当） 岡田 奈美
國學院大學 たまプラーザ事務部 たまプラーザ事務課 佐藤 友宏
梅光学院大学 キャリア支援センター長 田中 紳一
学校法人 梅光学院 統轄本部 秘書室長兼 人事室長 辻野 裕子
学校法人 大手前学園 法人本部 短大新学科設置準備室 課長 福井 就
学校法人 千葉学園 千葉商科大学 キャリア支援センターオフィス 主任 宮内 知治
学校法人 梅光学院 統轄本部 マネジメントスタッフ 米満 幸絵
他2名

◆連載

- 職場の人事・労務管理（164）労働条件の明示方法
（株）シー・イー・アイ コンサルティング事業部 特定社会保険労務士 後藤 俊彦 …… 51
- 大学マネジメントのためのBOOK・DIGEST（119）
佐藤 浩章 編著
『大学教員のための授業方法とデザイン』
大正大学 理事長特別補佐・質保証推進室長 上杉 道世 …… 48

- 編集長から（52）

■表紙の写真 マサリク大学（チェコ） Masarykova univerzita/Masaryk University

ウィーンからプラハに向かう途中、おとぎ話にでてくるような美しいテルチの町に立ち寄った。世界文化遺産となっているテルチ城を抜けると、ただでさえ静かな町なのだが、さらに一際、静かな建物に迷い込んでしまった。案内をみると、イエズス教会が併設した学校で、今はマサリク大学医学部の施設になっているという。なるほど、当日は午後から細菌に関する小さな学会が催されるようで、1室では研究者と思しき人がポスターセッションの準備をしているが、他は誰もみえない。ここには学生はおらず、テルチから東約80kmの都市、ブルノにマサリク大学本体はあり、1919年に設立されたチェコで2番目に古くて大きな大学だと後で知る。

5月の暖かな日差しのおかげで、静かな校舎に一人ポツンと佇むと、遠い昔、土曜の午後、忘れ物をとり誰にもいない小学校に忍び込んだ記憶がデジャブされ、ふと不思議な気持ちになった。（写真・文 編集部）